**Предпенсионеры!**

В соответствии со ст. 5 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 С 1 января 2019 года (момент вступления закона в силу) гражданами предпенсионного возраста будут считаться лица в возрасте за 5 лет до выхода на страховую пенсию по старости. В том числе это касается и пенсий, назначаемых досрочно.

С учетом переходных положений Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ с 2028 года (окончательный переход на новый пенсионный возраст), предпенсионерами будут считаться женщины в возрасте 55 лет и мужчины в возрасте 60 лет.

Что касается уголовного законодательства, то здесь предпенсионный возраст имеет свои особенности.

Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ, установивший уголовную ответственность за увольнение предпенсионеров, вступил в силу 14 октября 2018 года. Соответственно, для целей УК РФ предпенсионерами в текущем году будут считать мужчин в возрасте 55 лет и женщин в возрасте 50 лет. Поэтому гарантии, предусмотренные новой статьей УК РФ, распространяются даже на тех сотрудников, которых повышение пенсионного возраста не затронет.

**Повышенное пособие по безработице для предпенсионеров**

Принимая во внимание малую вероятность успешного трудоустройства граждан предпенсионного возраста, законодатели позаботились о предоставлении им некоторой альтернативы вознаграждению за труд – пособия по безработице в повышенном размере.

Согласно Федеральному закону от 03.10.2018 № 350-ФЗ, предпенсионеры, которые не смогут трудоустроиться, будут получать пособие по безработице:

* в первые 3 месяца - в размере 75% среднемесячного заработка по последнему месту работы,
* в следующие 4 месяца - 60% заработка,
* в дальнейшем – 45% заработка.

Причем в соответствии с [подготовленным Минтрудом постановлением](https://buh.ru/news/uchet_nalogi/73646/) максимальное пособие для предпенсионеров составит 11 280 рублей. Пособие по безработице будет выплачиваться в течение 12 месяцев. Данная выплата станет своеобразным компромиссом между рядовым пособием по безработице и минимальной зарплатой.

Выплата пособий предпенсионерам будет обеспечена за счет других безработных. Так, Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ сокращает период выплаты пособий по безработице для граждан, не являющихся предпенсионерами, с 12 до 6 месяцев. Тем, кто ищет работу впервые, пособие будет выплачиваться только 3 месяца.

Данные правила вступят в силу с 1 января 2019 года.

**Дополнительные отгулы для предпенсионеров**

Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ гарантировал предпенсионерам ежегодную диспансеризацию.

В соответствии с законом, работники предпенсионного возраста имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год для прохождения диспансеризации.

Для этого предпенсионер должен будет написать заявление и согласовать дни освобождения от работы с работодателем.

На время диспансеризации за предпенсионером сохраняется место работы, занимаемая им должность, а также средний заработок.

По закону другие работники также получили право на оплачиваемую диспансеризацию наряду с предпенсионерами. Но в отличие от последних, для прохождения диспансеризации им полагается только один оплачиваемый отгул, да и то – один раз в три года.

**Уголовное преследование за дискриминацию предпенсионеров**

Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ дополнил УК РФ новой статьей 144.1, устанавливающей уголовную ответственность за нарушение трудовых прав пенсионеров. Речь в новой норме идет о необоснованном отказе в приеме на работу и необоснованном увольнении предпенсионеров.

С 14 октября 2018 года за совершение данных преступлений устанавливается штраф в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы осужденного за период до восемнадцати месяцев. Альтернативой штрафу выступают обязательные работы сроком до 360 часов.

Под предпенсионным возрастом в целях ст. 144.1 УК РФ понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости.

Ранее работодатели несли уголовную ответственность за совершение подобных преступлений лишь в отношении беременных и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.