В преддверии ежегодной декады инвалидов, которая будет проходить с 1 по 10 декабря 2018 г КГКУ «ЦЗН Ермаковского района» сообщает о возможностях получения гражданами с инвалидностью следующих государственных услуг в области содействия занятости населения:

информирование о положении на рынке труда в Красноярском крае;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

содействие гражданам в поиске подходящей работы (в рамках действующих ограничений по ИПР), а работодателям в подборе необходимых работников;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению краевых государственных учреждений службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; участие в конкурсах грантов;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению краевых государственных учреждений службы занятости населения;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

В Красноярском крае действует государственная программа Красноярского края «Содействие занятости населения», в рамках которой реализуется мероприятие, направленное на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Участники программы:

незанятые инвалиды (трудоспособного возраста и имеющие показания к труду);

работодатели: организации любой формы собственности, индивидуальные предприниматели.

Работодатель заключает договор с центром занятости на оснащение рабочего места для трудоустройства инвалида.

На оборудованные рабочие места работодатель трудоустраивает граждан по направлению центра занятости населения.

Рабочее место должно быть сохранено в течение не менее 12 месяцев.

Оснащение рабочего места

Рабочие места для инвалидов оснащаются с учетом профессии (специальности) инвалида, характера выполняемых работ, степени инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, экспертного заключения условий труда инвалида содержащихся в ИПР (индивидуальной программе реабилитации).

При наличии в ИПР рекомендации по организации надомного труда, для инвалида может быть оборудовано (оснащено) рабочее место для выполнения работы на дому с учетом имеющейся у него специальности, уровня профессиональной подготовки и трудовых навыков.

Работодателю возмещаются затраты на приобретение, монтаж и установку:

оборудования; программного обеспечения; специальной мебели; средств для создания благоприятных климатических и иных условий; технических приспособлений (например, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов); программного обеспечения для отдельных категорий инвалидов (специальных аудио программ, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих и слепых людей и др.).

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Приглашаем вас стать участниками мероприятия, направленного на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения».

Программа предусматривает возмещение затрат или финансирование расходов работодателю на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера, для слабовидящих и слепых людей, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов и другого вспомогательного оборудования при создании рабочих мест, в том числе надомных, для трудоустройства инвалидов. Обязательным условием является сохранение рабочего места в течение не менее 12 месяцев с момента создания.

В соответствии с условиями договора возмещение работодателю затрат осуществляется не позднее десяти рабочих дней после представления работодателем в центр занятости населения следующих документов:

копий документов, подтверждающих затраты (платежное поручение (приходный кассовый ордер, кассовый чек), счет-фактура или накладная (товарная накладная, товарный чек));

копии приказа о приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения.

Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов производится в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов.

В Красноярском крае обязаны квотировать рабочие места для инвалидов работодатели, численность работников которых 35 человек.

Квота устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников без учета численности лиц, работающих по совместительству и работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Размер квот составляет для работодателей с численностью работников:

от 35 до 2000 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников;

свыше 2000 человек - 2 процента от среднесписочной численности работников.

При определении размера квот учитываются рабочие места инвалидов, ранее принятых на работу.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Указанная информация предоставляется работодателями в центры занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Непредставление или несвоевременное представление работодателями указанных сведений влечет административную ответственность в виде штрафа. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов определен постановлением Правительства Красноярского края от 19.04.2016 № 184-п «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в виде штрафа, согласно статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях", одной из мер, направленных на содействие занятости инвалидов, является отчет о квотировании рабочих мест для инвалидов предоставляется по установленной форме в КГКУ «Центр занятости Ермаковского района» по адресу: 662820, с. Ермаковское, ул. Курнатовского №25, каб. 4,6, тел. 2-02-54, 2-01-78,2-02-40