

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:

Скажите, как взыскать с работодателя свою зарплату, если я работал без оформления трудовых отношений?

Сначала необходимо в суде доказать факт наличия трудовых отношений между вами и работодателем. И если суд признает, что вы состояли с работодателем в трудовых отношениях, только тогда можно попытаться взыскать заработную плату.

Могу ли я взыскать с работодателя неофициальную часть моей зарплаты?

Можете, если ваши доказательства, предъявленные в суде (документальные, свидетельские, видео и фотоматериалы и пр.), послужат для судьи неопровержимыми для удовлетворения предъявленных вами исковых требований. Учтите, что только свидетельские показания не могут являться основанием для удовлетворения финансовых требований.

Где можно взять форму искового заявления о взыскании заработной платы?

Формы исковых заявлений, в том числе и о взыскании заработной платы, можно найти в информационно-поисковых системах ГАРАНТ, Консультант и пр.

ПОМНИТЕ! Во всех случаях, нарушающих ваши права, вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру или в суд.

Консультации по вопросам применения норм трудового права можно получить:

➤ По телефону «горячей линии» 8 (913) 836-05-00

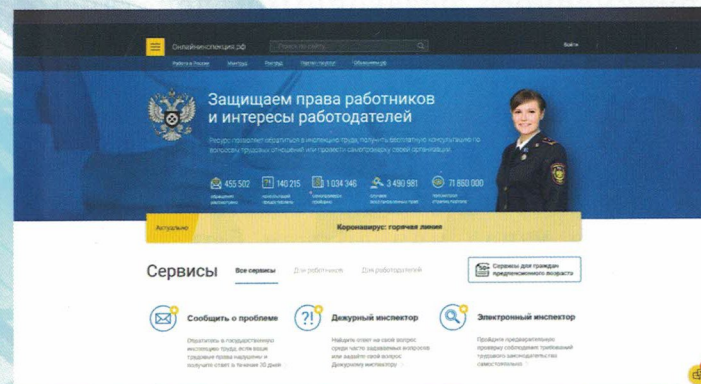
➤ На личном приеме граждан в Гострудинспекции по адресу: г. Красноярск, ул. Семафорная 433/2



➤ В форме электронного документа через портал Федеральной службы по труду и занятости «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ»:

— для получения консультации - через рубрику «Дежурный инспектор»
— для отправки обращения о нарушении трудового законодательства в целях проведения проверки – через рубрику «Сообщить о проблеме»

➤ В печатном виде посредством Почты России по адресу: г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2



Сайт инспекции труда: www.git24.rostrud.gov.ru
Телефон приемной: 8 391 2288720
Телефон канцелярии: 8 391 2657000 (*108)

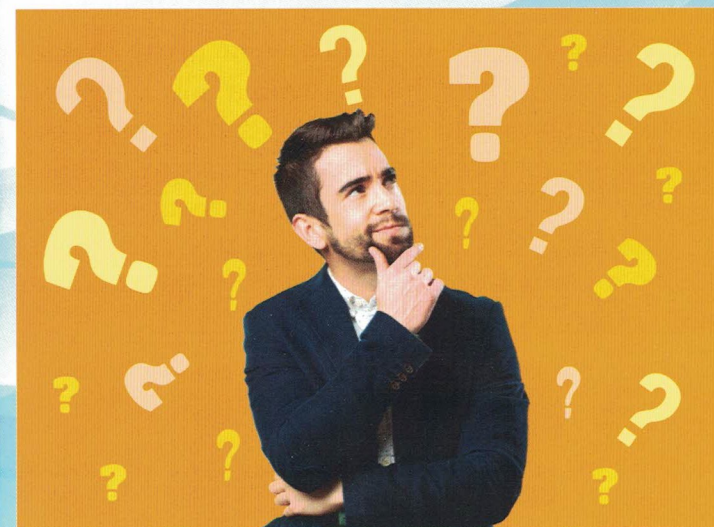


ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае
информирует

Вы работаете по трудовому договору,
но работодатель не платит зарплату?

ЧТО ДЕЛАТЬ?



Как взыскать с работодателя
заработную плату?

Правила выплаты заработной платы

✦ Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего распорядка, трудовым договором. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работ, либо перечисляется на указанный работником счет в банке. Работодатель в письменной форме обязан извещать работника (выдавать расчетный листок) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяются трудовым договором.

✦ Согласно ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20% (в общем случае).

✦ Согласно ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.



Взыскание начисленной, но не выплаченной заработной платы при отсутствии справки о сумме долга

➤ Если работодатель не начисляет вам заработную плату, а также не выдает справку о сумме долга либо вы не согласны с начисленной суммой заработной платы, то на основании ст. 382 ТК РФ, ст. 24 Гражданского процессуального кодекса РФ вы имеете право обратиться с заявлением за защитой своих прав в судебные органы.

➤ Исковое заявление подается в районный суд либо по месту регистрации работодателя, либо по месту своей регистрации. К заявлению прилагается расчет суммы заработной платы, подлежащей взысканию. Расчет вы должны произвести самостоятельно, а также привести доказательства в обоснование названной суммы.

➤ Кроме того вы имеете право на выплату денежной компенсации за задержку заработной платы (ст. 236 ТК РФ), а также, согласно ст. 237 ТК РФ, на выплату морального ущерба, причиненного незаконными действиями работодателя.

Помните! В соответствии со ст. 392 ТК РФ работник может обратиться в суд о взыскании заработной платы в течение одного года со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. При пропуске по уважительным причинам срока обращения в суд срок может быть восстановлен судом. На основании ст. 393 ТК РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от уплаты пошлин и судебных расходов.

Взыскание начисленной, но не выплаченной заработной платы при наличии справки о сумме долга

➤ Если заработная плата вам начислена, но не выплачена в связи с отсутствием у работодателя денежных средств, то вы вправе, согласно ст. 62 ТК РФ, потребовать у работодателя справку о задолженности по заработной плате. Справка должна быть заверена подписями, а также скреплена печатью (при наличии).

➤ При наличии справки о задолженности по заработной плате на основании ст. ст. 23, 122 Гражданского процессуального кодекса РФ вы имеете право обратиться в мировой суд с заявлением о выдаче судебного приказа.

➤ Судебный приказ выносится без судебного разбирательства и вызова сторон для заслушивания их объяснений.

➤ Судебный приказ по существу заявленного требования выносится в течение пяти дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа в суд.

➤ Судья выдает взыскателю судебный приказ, заверенный гербовой печатью суда, для предъявления его к исполнению. По просьбе взыскателя судебный приказ может быть направлен судом для исполнения судебному приставу – исполнителю.

Взыскание начисленной, но невыплаченной заработной платы в досудебном порядке

Чтобы взыскать с работодателя начисленную, но невыплаченную заработную плату в досудебном порядке, можно обратиться с письменным заявлением в Государственную инспекцию труда.

В соответствии со ст. 360.1 ТК РФ Гострудинспекция является уполномоченным органом на принудительное исполнение обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.