Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» декабря 2015 года № 847- птрацЕррайона

О создании комиссии по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района.

В связи с участившимися случаями нарушения трудового законодательства, неудовлетворения отдельными работниками казенных и бюджетных учреждений начислением заработной платы и стимулирующих выплат администрация Ермаковского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить [Положение](#P35) о комиссии по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района согласно приложению 1.

2. Создать комиссию по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района, согласно приложению 2.

3. Ответственность за исполнение настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы администрации района по оперативному управлению Сарлина Ю.В.

Глава района М.А. Виговский

Приложение 1

к Постановлению

администрации Ермаковского района

от 14.12.2015г. № 847-п

.

Положение

О создании комиссии по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района.

I. Общее положение:

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Комиссия по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района (далее КТС) является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих между работником и работодателем, расположенных на территории муниципального образования Ермаковский район за исключением споров, по которым законодательством установлен иной порядок их разрешения.

1.3. Согласно Трудовому кодексу РФ индивидуальный трудовой спор — не урегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных [правовых актов](http://pandia.ru/text/category/pravovie_akti/), содержащих нормы [трудового права](http://pandia.ru/text/category/trudovoe_pravo/), коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, [трудового договора](http://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

1.4. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

1.5. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района может его восстановить и разрешить спор по существу.

**2. Порядок создания КТС**

2.1. КТС образуется из числа представителей администрации района.

2.2. Члены комиссии могут быть исключены из нее в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Решение об исключении члена КТС из ее состава принимается большинством голосов членов КТС по результатам открытого голосования.

В случае исключения из состава КТС одного или нескольких членов состав комиссии пополняется в порядке, установленном для образования комиссии.

2.3. Председатель КТС организует работу комиссии, председательствует на заседаниях КТС. В случае отсутствия председателя КТС его обязанности исполняет заместитель председателя КТС, а при отсутствии последнего любой член комиссии.

На секретаря КТС (специалист по охране труда и социально-трудовым отношениям администрации района) возлагается подготовка и созыв очередного заседания КТС, прием и регистрация заявлений, поступающих в КТС, вызов свидетелей, специалистов, представителей профсоюзной организации, уведомление заинтересованных лиц о движении заявления, ведение [протокола заседания](http://pandia.ru/text/category/protokoli_zasedanij/) комиссии.

2.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам обеспечивает администрация района.

**3. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС**

3.1. Заседания КТС проводятся в рабочее время.

3.2. Рассмотрение спора в КТС производится на основании письменного заявления работника, в котором указываются существо спора, требования и ходатайства работника, прилагаемые к заявлению документы, а также дата подачи заявления. Заявление должно быть подписано работником.

3.3. Прием заявлений в КТС производится секретарем комиссии (специалистом по охране труда и социально-трудовым отношениям администрации района) в помещении Администрации в рабочие дни.

Поданные заявления подлежат обязательной регистрации в журнале, где отражается ход рассмотрения спора и исполнения решения КТС. Работник может потребовать регистрации заявления в его присутствии.

3.4. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

3.5. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника.

3.6. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.7. Комиссия по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района, имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

Стороны вправе представлять доказательства, участвовать в их исследовании, задавать вопросы лицам, участвующим в заседании КТС, заявлять ходатайства, давать письменные и устные объяснения по существу спора и по другим вопросам, возникающим в ходе рассмотрения спора.

3.8. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.9. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.

3.10. Заседания КТС проводятся открыто, на них могут присутствовать любые заинтересованные лица.

3.11. КТС принимает решение голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Член комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение.

3.12. В решении КТС указываются:

- наименование работодателя;

- фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;

- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;

- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной [нормативный правовой](http://pandia.ru/text/category/normi_prava/) акт);

- результаты голосования.

Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

3.13. Решение комиссии по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района, может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

3.14. В случае если в решении КТС были допущены арифметические и т. п. ошибки либо между сторонами возникают разногласия по поводу его толкования, КТС вправе вынести дополнительное решение.

3.15. Решение комиссии направляется главе Ермаковского района для принятия соответствующего решения и работодателю для исполнения рекомендаций решения комиссии.

Приложение № 2

к постановлению

администрации Ермаковского района

от 14.12.2015г. № 847-п

Состав комиссии

по трудовым спорам и урегулированию спорных ситуаций, возникающих при оплате труда и стимулирующих выплат в казенных и бюджетных учреждениях Ермаковского района.

|  |  |
| --- | --- |
| Сарлин Ю.В. | - Первый заместитель главы администрации района по оперативному управлению, *председатель комиссии*; |
| Добросоцкая И.П. | - Заместитель главы администрации района по социальным и общественно-политическим вопросам, *заместитель председателя комиссии;* |
| Брагина Н.К. | - главный специалист районного Совета депутатов, *секретарь комиссии;* |
| *Члены комиссии:* |  |
| Кравченко Н.М. | - руководитель финансового управления администрации Ермаковского района; |
| Рейнварт Р.К. | - начальник отдела планирования и экономического развития администрации Ермаковского района; |
| Слукина М.В. | - главный специалист отдела учета и контроля финансового управления администрации района. |