Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» октября 2014г. с. Ермаковское № 862-п

О внесении изменений в постановление администрации

Ермаковского района № 640-п от 28.08.2014 года «Об утверждении

примерного Положения об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения социального

обслуживания, участвующего в эксперименте по введению

новых систем оплаты труда»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Красноярского края от 09.12.2010 года № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения», на основании ст.35 Устава Ермаковского района, администрация Ермаковского района постановляет:

1. Внести изменения в приложение №1 постановление администрации Ермаковского района № 640-п от 28.09.2014 года «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, участвующего в эксперименте по введению новых систем оплаты труда, следующие изменения, таблицу пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессиональная  квалификационная группа,  квалификационный уровень,  должность, профессия | Минимальный  размер оклада  (должностного  оклада), ставки  заработной  платы, руб. |
|  | **ПКГ должностей работников, занятых в сфере  здравоохранения и предоставления социальных услуг** |  |
| 1 | *ПКГ "Должности специалистов второго уровня,  осуществляющих предоставление социальных услуг"* |  |
|  | Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов  Социальный работник | 2730 |
| 2 | *ПКГ "Должности специалистов третьего уровня,   осуществляющих  предоставление социальных услуг"* |  |
| 2.1 | **1 квалификационный уровень**  Специалист по социальной работе | 4203 |
| 2.2 | **2 квалификационный уровень**  Специалист по реабилитации инвалидов | 4592 |
| 3 | *ПКГ* "*Должности руководителей осуществляющих предоставление социальных услуг"*  Заведующий отделением (социальной, в том числе срочной службы) | 5361 |
|  | **ПКГ общеотраслевых должностей руководителей,  специалистов и служащих** |  |
| 4 | *ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего  уровня"* |  |
| 4.1 | **1 квалификационный уровень**  Бухгалтер  Инженер по ОТ и ТБ, по ППБ  Инженер-программист  Специалист по кадрам  Экономист по бухучету и анализу хозяйственной деятельности  Юрисконсульт | 3167 |
| 4.2 | **2 квалификационный уровень**  Бухгалтер II внутри должностной категории  Инженер по ОТ и ТБ II внутри должностной категории  Инженер-программист II внутри должностной категории  Специалист по кадрам  Экономист по бухучету и анализу хозяйственной деятельности II внутри должностной категории  ЮрисконсультII внутри должностной категории | 3480 |
| 4.3 | **3 квалификационный уровень** | 3820 |
| 4.4 | **4 квалификационный уровень**  Ведущий бухгалтер  Ведущий экономист  Ведущий юрисконсульт | 4592 |
| 4.5 | **5 квалификационный уровень**  Заместитель главного бухгалтера | 5361 |
| 5 | *ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого  уровня"* |  |
| 5.1 | **1 квалификационный уровень**  Сторож  Уборщик служебных помещений | 2231 |
| 5.2 | **2 квалификационный уровень** | 2338 |
| 5.3 | *ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго  уровня"* |  |
| 5.4 | **1 квалификационный уровень**  Водитель автомобиля | 2597 |
| 5.5 | **2 квалификационный уровень** | 3167 |
| 5.6 | **3 квалификационный уровень**  Водитель автомобиля | 3480 |
| 5.7 | **4 квалификационный уровень**  Водитель легкового автомобиля1, 2 класса | 4193 |

2. Таблицы Приложений № 1,2,3,4 изложить в следующей редакции:

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников

МБУ «Комплексный центр социального

обслуживания населения «Ермаковский»

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационный уровень | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера \* |
| **Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»** | | | |
| ПКГ «Должности специалистов второго уровня,  осуществляющих предоставление социальных услуг»  (техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник) | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 41 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня,  осуществляющих предоставление социальных услуг»  (специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; консультант по профессиональной реабилитации инвалидов) | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 63 |
| 2 квалификационный уровень | 69 |
| 3 квалификационный уровень | 72 |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях,  осуществляющих предоставление социальных услуг»  (заведующий отделением (социальной службой) | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 80 |
| **Профессиональные квалификационные группы**  **общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** | | | |
| 1.1.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, должности экономистов второй, первой внутридолжностной категорий; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий», главный специалист в отделах, заместитель главного бухгалтера) | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | Осуществление качественно  (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| 4 квалификационный уровень | 69 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»  (начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела информации, начальник отдела по защите информации, начальник отдела социального развития, начальник финансового отдела) | | | |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового (юридического) профиля | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт отдела кадров, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, юрисконсульт социально-консультативной помощи, должности юрисконсультов второй, первой внутридолжностной категорий) | | | |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов) | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| 4 квалификационный уровень | 69 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  (инженер, в том числе по охране труда, пожарной безопасности, защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по организации управления производством, инженер по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер - электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»; главный специалист в отделе) | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| 4 квалификационный уровень | 69 |
| 5 квалификационный  уровень | 80 |
| **Профессиональные квалификационные группы**  **общеотраслевых профессий рабочих** | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  (дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, курьер, лифтер, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, телефонист, кочегар, другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший» | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 33 |
| 2 квалификационный уровень | 35 |
| ПКГ «О**бщеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**  (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; повар (4-5 разряда), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих) | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 39 |
| 2 квалификационный уровень | 47 |
| 3 квалификационный уровень | 52 |
| 4 квалификационный уровень | 63 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников

МБУ «Комплексный центр социального

обслуживания населения «Ермаковский»

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

(КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация  критерия оценки  показателя | Квалификационный уровень | Предельное количество  баллов для установления выплат \* |
| **Профессиональные квалификационные группы ( далее ПКГ) должностей работников,**  **занятых в сфере предоставления социальных услуг»** | | | |
| ПКГ «Должности специалистов второго уровня,  осуществляющих предоставление социальных услуг»  (техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник) | | | |
| Соответствие оказанных услуг  стандартам качества  государственных услуг, соблюдение принципов этики | Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 61 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня,  осуществляющих предоставление социальных услуг»  (специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; консультант по профессиональной реабилитации инвалидов) | | | |
| Соответствие оказанных услуг  стандартам качества  государственных услуг, соблюдение принципов этики | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 94 |
| 2 квалификационный уровень | 103 |
| 3 квалификационный уровень | 107 |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях,  осуществляющих предоставление социальных услуг»  (заведующий отделением, заведующий социальной службой) | | | |
| Соответствие оказанных услуг  стандартам качества  государственных услуг, соблюдение принципов этики | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 120 |
| **Профессиональные квалификационные группы**  **общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** | | | |
| Общеотраслевые должности специалистов экономического профиля | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, должности экономистов второй, первой внутридолжностной категорий; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера) | | | |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| 4 квалификационный уровень | 103 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, юрисконсульт социально-консультативной помощи, должности юрисконсультов второй, первой внутридолжностной категорий) | | | |
| Обеспечение качества  выполняемых работ в части  подготовки и отработки  договоров и прочих  локальных правых актов и документов | отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально,  по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| 4 квалификационный уровень | 103 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  (инженер, в том числе по охране труда, пожарной безопасности, защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по организации управления производством, инженер по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер - электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»; главные специалисты в отделах) | | | |
| Обеспечение качества  выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| 4 квалификационный уровень | 103 |
| 5 квалификационный  уровень | 120 |
| **Профессиональные квалификационные группы**  **общеотраслевых профессий рабочих** | | | |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**  (дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, курьер, лифтер, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, телефонист, кочегар, другие профессии рабочих по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший» | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 50 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**  (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; повар (4-5 разряда), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых клиентов в учреждениях социальной защиты); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) работы) | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования,  соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 58 |
| 2 квалификационный уровень | 71 |
| 3 квалификационный уровень | 78 |
| 4 квалификационный уровень | 94 |

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников

МБУ «Комплексный центр социального

обслуживания населения «Ермаковский»

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ),

ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация  критерия оценки  показателя | Предельное количество  баллов для установления выплат  стимулирующего характера |
| 1. Обеспечение высоких  результатов работы в  интенсивном режиме;  участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | достижение высоких результатов работы  по итогам работы за квартал;  активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения  (проведенных за отчетный период (квартал) | 100 <\*> |
| Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края | награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой | 130 <\*\*> |
| награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края | 120 <\*\*> |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 100 <\*\*> |

<\*> - количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы.

<\*\*> - количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.»;

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников

МБУ «Комплексный центр социального

обслуживания населения «Ермаковский»

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ),

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация  критерия оценки  показателя | Предельное количество  баллов для установления работнику выплат по итогам работы за год \* |
| 1. Выполнение муниципального задания в  интенсивном режиме в части оказания муниципальных услуг | Муниципальное задание по муниципальной услуге:  выполнено;  в целом выполнено; | 200  100 |

\* - 100 баллов условно, приравненных к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, детализируется по решению руководителя учреждения в зависимости от достигнутых результатов труда каждым работником по итогам работы за год (1,0; 0,5; 0,3)

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным и общественно-политическим вопросам Добросоцкую И.П.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2014 года.

Глава администрации района В.И.Форсель